



Exemplar unic
Nr. 31102/24.05.2022

**Doamnei /Domnului director al
Penitenciarului / Penitenciarului Spital / S.N.P.A.P. / B.A.G.R./ C.D. / C.E.**

Având în vedere prevederile:

✓ art. 38 din lege și art. 15 din Anexa nr. VI la Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și O.U.G. nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare;

✓ O.M.J. nr. 1592/C/2022 privind prelungirea aplicării, în anul 2022, a Ordinului ministrului justiției nr. 820/C/2015 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea majorării pentru lucrări de excepție sau misiuni speciale funcționarilor publici cu statut special și personalului civil din sistemul administrației penitenciare și a Ordinului ministrului justiției nr. 1.291/C/2017 privind aprobarea Normelor metodologice de acordare a majorării pentru lucrări de excepție sau misiuni speciale, pentru funcționarii publici cu statut special din Ministerul Justiției;

✓ O.M.J. nr. 820/C/2015 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea majorării pentru lucrări de excepție sau misiuni speciale funcționarilor publici cu statut special și personalului civil din sistemul administrației penitenciare;

✓ Adresa Ministerului Justiției nr. 3/33050/2022/19.05.2022;

Vă comunicăm faptul că, în cadrul unității dumneavoastră, urmează a beneficia de majorarea de până la 50% pentru lucrări de excepție sau misiuni speciale:

- pentru **trimestrul I /2022**, un număr **maxim** de ___ persoane;
- pentru **trimestrul II /2022**, un număr **maxim** de ___ persoane;

În acest sens, veți lua măsurile necesare pentru acordarea majorării de până la 50% cu stricta respectare a prevederilor art. 5 alin. (2) și art. 6 din Anexa la OMJ nr. 820/ C/2015, precum și a criteriilor și precizărilor transmise prin adresa ANP nr. 49179/ 14.08.2015.

Subliniem necesitatea respectării principiului proporționalității între toate categoriile și corpurile de personal (ofițer, agent, personal civil) impus de art. 6 alin. (4) din OMJ nr. 820/C/2015.

De asemenea, în procedura de acordare a majorării vă rugăm să aveți în vedere respectarea prevederilor art. 6 și art. 121 din Legea nr. 145/2019, precum și cele ale art. 301 alin. (1) din Legea nr. 286/2009 privind Codul penal.

Menționăm faptul că în cifra comunicată se regăsește inclusiv personalul care intră în competența de acordare a directorului general al ANP, respectiv directorii adjuncți și directorul unității, pentru care, **până la data de 27.05.2022, ora 16⁰⁰**, veți transmite la adresa de e-mail roxana.banica@anp.ro, următoarele documente:

1. Pentru directorii adjuncți din unitatea dvs. care au îndeplinit lucrări de excepție sau misiuni speciale și fac obiectul acordării acestui drept - propunerea fundamentată, motivată în scris și asumată, ce va cuprinde și procentul propus, întocmită conform modelului din Anexa la O.M.J. nr. 820/C/2015 (format pdf. –maxim 2 pg.);



Toate propunerile înaintate vor fi atent analizate din punctul de vedere al activităților consemnate ca fiind lucrări de excepție sau misiuni speciale.

Se va avea în vedere formularea unor lucrări /misiuni concrete, cu indicarea articolului /criteriului aplicabil din OMJ nr. 820/C/2015 și anexa la adresa nr. 49179/14.08.2015. Propunerea formulată va cuprinde descrierea clară a activității /misiunii desfășurate, cu indicarea perioadei de timp de desfășurare, precum și a rezultatului urmărit sau deja obținut, în caz contrar aceasta urmând a nu fi aprobată.

2. Pentru directorul unității - o prezentare, în formatul stabilit de Anexa la O.M.J. nr. 820/C/2015, a principalelor activități de impact desfășurate care se încadrează în sfera lucrărilor de excepție sau a misiunilor speciale (format editabil –maxim 2 pg.)

La întocmirea documentelor de la punctul 1 și 2 veți avea în vedere și evoluția indicatorilor aferenți obiectivelor generale din art. 2 respectiv art. 5 din Instrucțiunea ministrului justiției nr. 1/2022, aspecte care vor fi analizate pentru fiecare trimestru în parte.

Precizăm că un aspect deosebit de important în procesul de acordare a majorării de până la 50% pentru lucrări de excepție și misiuni speciale îl reprezintă necesitatea descrierii în concret a activităților desfășurate de personalul propus, cu stricta încadrare în prevederile art. 3 și art. 4 din OMJ nr. 820/C/2015. Nu se acceptă descrieri generale.

Reamintim imperativ nevoia de rigurozitate și exigență ce trebuie manifestată și la nivel de unitate, indiferent de structura sau persoana care va fi vizată de această analiză.

Propunerile transmise vor fi analizate în Consiliul de conducere al Administrației Naționale a Penitenciarelor iar hotărârea va fi comunicată ulterior, inclusiv în ceea ce privește situația directorului unității.

Cu stimă,



Comisar de poliție penitenciară dr. Dan HALCHIN
Director General
Administrația Națională a Penitenciarelor

Comisar șef de poliție penitenciară Claudiu Silvian ROMĂNU
Director
Direcția Management Resurse Umane

Comisar șef de poliție penitenciară Florian TUDOROIU
Șef Serviciu
Serviciul Evidență Personal

Comisar șef de poliție penitenciară Roxana – Gabriela BĂNICĂ
Serviciul Evidență Personal