

TABEL COMPARATIV LA PROIECTUL DE ORDONANȚĂ

urgentă a Guvernului pentru modificarea și completarea unor acte normative privind salarizarea și alte drepturi acordate personalului din instituțiile publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională

Nr. crt.	TEXT ACTUAL	TEXT PROPUȘ	OBSERVAȚII/ARGUMENTE
1.	<p>Anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Articolul 16:</p> <p>.....</p> <p>(2) Prin derogare de la prevederile alin. (1), indemnizația de delegare sau de detașare se acordă în cuantum dublu în situația în care personalul prevăzut la alin. (1) participă la misiuni de instrucție, exerciții militare/polițienești, trageri și aplicații, în tabere sau în poligoane, cu o durată mai mare de 24 de ore, pe teritoriul României, la o distanță mai mare de 5 km de localitatea în care își au locul permanent de muncă, pentru care specificul activităților nu permite înapoierea la sfârșitul zilei de lucru în localitatea în care își au locul permanent de muncă.</p>	<p>Se propune acordarea indemnizației de delegare/detașare în cuantum dublu personalului militar, polițiștilor, polițiștilor de penitenciare și personalului civil care participă la misiuni de instrucție, exerciții militare/polițienești, trageri și aplicații, în tabere sau în poligoane, cu o durată mai mare de 24 de ore, pe teritoriul României, la o distanță mai mare de 5 km de localitatea în care își au locul permanent de muncă, pentru care specificul activităților nu permite înapoierea la sfârșitul zilei de lucru în localitatea în care își au locul permanent de muncă.</p>	<p>Se propune acordarea indemnizației de delegare/detașare în cuantum dublu personalului militar, polițiștilor, polițiștilor de penitenciare și personalului civil care participă la misiuni de instrucție, exerciții militare/polițienești, trageri și aplicații, în tabere sau în poligoane, cu o durată mai mare de 24 de ore, pe teritoriul României, la o distanță mai mare de 5 km de localitatea în care își au locul permanent de muncă, pentru care specificul activităților nu permite înapoierea la sfârșitul zilei de lucru în localitatea în care își au locul permanent de muncă.</p>
2.	<p>Legea nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradatilor profesioniști, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 868 din 24 octombrie 2006, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Articolul 8:</p> <p>.....</p> <p>(2¹) Soldații și gradatii profesioniști au dreptul</p>	<p>Articolul 8:</p> <p>.....</p> <p>(2¹) Soldații și gradatii profesioniști au dreptul</p>	<p>Se propune crearea cadrului legal care să permită stabilirea cuantumului concret al</p>

	<p>la o compensație lunară pentru chirie, în cuantumul și condițiile prevăzute pentru cadrele militare în activitate.</p>	<p>la o compensație lunară pentru chirie de până la 50% din solda de funcție, în condiții similare cadrelor militare în activitate.</p> <p>(2^a) Cuantumul concret al compensației prevăzute la alin. (2^a) se stabilește prin hotărâre a Guvernului, la propunerea ministrului apărării naționale.</p>	<p>compensației lunare pentru chirie soldaților și gradaților profesioniști, prin hotărâre a Guvernului, condițiile de acordare fiind similare cadrelor militare.</p>
<p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea unor acte normative</p>			
3.	Nou	<p>Articolul I</p> <p>(1¹) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru personalul din instituțiile publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, începând cu data de 1 iulie 2022, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție se stabilește la nivelul salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022.</p>	<p>Se propune majorarea cuantumulului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție, începând cu data de 1 iulie 2022, la nivelul prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022.</p>
4.	Nou	<p>Articolul I</p> <p>(5¹) Începând cu data de 1 iulie 2022, pentru personalul militar, polițiști și polițiștii de penitenciare, actualizarea cuantumulului soldei de grad/salariului gradului profesional deținut se exceptează de la prevederile alin. (5).</p>	<p>Se propune exceptarea cuantumulului soldei de grad/salariului gradului profesional deținut de la menținerea la nivelul acordat pentru luna decembrie 2021, impusă prin legislația în vigoare și actualizarea acestuia proporțional cu evoluția salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, prin hotărâre a Guvernului.</p>
5.	Articolul II	<p>.....</p> <p>(II) Personalul din instituțiile de apărare și</p>	<p>Se propune acordarea dreptului prevăzut la alin. (3) al articolului II din <i>Ordonanța de urgență a</i></p>

	<p>Nou</p>	<p>securitate națională care execută serviciul de luptă permanent, desfășoară activități deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut, precum și în situații de urgență beneficiază, în mod similar, de prevederile alin. (3).</p>	<p><i>Guvernului nr. 130/2021, personalului din Ministerul Apărării Naționale care execută serviciul de luptă permanent, desfășoară activități deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut, precum și în situații de urgență, similar cu celelalte categorii de personal din domeniul ordinii și siguranței publice care își desfășoară activitatea în aceeași condiții, și a căror muncă suplimentară prestată în anul 2022 peste programul normal de lucru este plătită cu o majorare de 75% din solda de funcție cuvenită, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții, dacă compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în următoarele 60 de zile după prestarea muncii suplimentare.</i></p>
--	-------------------	---	---

