MINISTERUL JUSTIŢIEI	ADMINISTRAŢIA NAŢIONALĂ A PENITENCIARELOR	FEDERAŢIA SINDICATELOR DIN ADMINISTRAŢIA PUBLICĂ PUBLISIND	FEDERAŢIA SINDICATELOR DIN AMINISTRAŢIA NAŢIONALĂ A PENITENCIARELOR
Nr. 106893 din 27 /12/ 2016	Nr. 68525 din 13 /12/ 2016	Nr. 248 din 13 /12/ 2016	Nr. 122 din 13 /12/ 2016

ACORD COLECTIV PRIVIND RAPORTURILE DE SERVICIU LA NIVELUL GRUPULUI DE UNITATI – SISTEMUL ADMINISTRATIEI PENITENCIARE

În temeiul dispoziţiilor art. 37 din Legea nr. 293/2004, republicată, privind Statutul funcţionarilor publici cu statut special din Administraţia Naţională a Penitenciarelor, se încheie prezentul Acord privind raporturile de serviciu, între următoarele părţi:

a) Ministerul Justiţiei – reprezentat de ministrul justiţiei in calitate de ordonator principal de credite (denumit in cuprinsul acordului MJ) si Administratia Nationala a Penitenciarelor (in numele grupului de unitati) reprezentata de directorul general al Administratiei Nationale a Penitenciarelor in calitate de ordonator secundar de credite (denumit in cuprinsul acordului ANP);

b) Organizaţiile sindicale reprezentative la nivelul sistemului administraţiei penitenciare:

- Federaţia Sindicatelor din Administraţia Publică PUBLISIND reprezentată de preşedintele organizaţiei;
- Federaţia Sindicatelor din Administraţia Naţională a Penitenciarelor reprezentată prin preşedintele organizaţiei,

denumite în continuare organizaţiile sindicale semnatare.

CAPITOLUL 1
Dispoziţii generale

Art. 1

(1) Părţile semnatare recunosc şi acceptă pe deplin că sunt egale şi libere în negocierea acordului privind raporturile de serviciu şi se obligă să respecte în totalitate prevederile acestuia.

(2) Prin angajator in grupul de unitati - sistemul penitenciar se înţelege: Ministerul Justitiei, Administraţia Naţională a Penitenciarelor sau unităţile subordonate,dupa caz.

(3) Prezentul acord, conform prevederilor art. 37 din Legea nr. 293/2004, republicată, privind Statutul funcţionarilor publici cu statut special din Administraţia Naţională a Penitenciarelor cuprinde dispoziţii referitoare la:

a) constituirea şi folosirea fondurilor destinate îmbunătăţirii condiţiilor de muncă;

b) sănătatea şi securitatea muncii;

c) programul zilnic de muncă;

d) perfecţionarea profesională;

e) alte măsuri decât cele prevăzute de lege, referitoare la protecţia celor aleşi în organele de conducere ale organizaţiilor sindicale.

(4) Prezentul acord se încheie în patru exemplare originale.

(5) În situaţia în care intervin alte reglementări legale favorabile funcţionarilor publici cu statut special, prevederile prezentului acord vor fi adaptate la acestea.

Art. 2 Clauzele prezentului acord produc efecte asupra tuturor funcţionarilor publici cu statut special cărora li se aplică prevederile Legii nr. 293/2004, republicată, privind Statutul funcţionarilor publici din Administraţia Naţională a Penitenciarelor si pentru toti angajatorii definiti conform art. 1 alin. 2.

Art. 3

(1) Prezentul acord se încheie pentru o perioada de 24 de luni incepand cu momentul semnarii şi poate fi modificat prin act adiţional ca urmare a acordului de voinţă al părţilor, în condiţiile legii.

(2) Părţile pot hotărî prelungirea aplicării acordului o singură dată, cu cel mult 12 luni.

(3) Clauzele acordului pot fi modificate pe parcursul executării lui, ori de câte ori toate părţile îndreptăţite să-l negocieze convin acest lucru. Modificările aduse acordului se consemnează într-un act adiţional semnat si înregistrat de toate părţile care au convenit adoptarea lui.

(4) In cazul in care partile nu au convenit asupra prelungirii valabilitatii acordului cu minim 45 zile înainte de expirarea acestuia, se va initia procedura de negociere a unui nou acord colectiv, conform prevederilor legale.

(5) La cererea organizaţiilor sindicale semnatare, formulată în timp util, angajatorul va furniza, în condiţiile legii, informaţiile necesare negocierii acordului, cu cel puţin 5 zile înaintea datei începerii negocierilor.

(6) Durata negocierilor colective nu poate fi mai mare de 60 de zile calendaristice, decat prin acordul partilor.

Art. 4 Angajatorul aduce la cunoştinţă prevederile prezentului acord, din oficiu, prin publicare pe paginile de internet ale MJ si respectiv ANP, precum si prin afisare in unitatile subordonate.

Art. 5 Angajatorul va consulta obligatoriu organizaţiile sindicale semnatare în toate cazurile în care iniţiază proiecte de acte normative, cu incidenţă asupra prevederilor prezentului acord.

Art. 6 Angajatorul va efectua reţinerea pe statul de plată a cotizaţiei pentru toţi membrii de sindicat, în baza acordului de voinţă exprimat în scris de aceştia, deducerea la impozit, conform Codului fiscal şi virarea acesteia în contul sindicatului.

Art. 7

(1) Problemele intervenite în aplicarea prezentului acord si nesolutionate prin dialog cu angajatorul, vor fi analizate în cadrul Comisiei mixte de dialog, constituită prin ordin de către ordonatorul principal de credite.

(2) Oricare dintre părţi poate solicita convocarea comisiei prevăzute la alin. (1), în scris.

(3) La solicitarea organizaţiilor sindicale semnatare, trimestrial, va avea loc o întâlnire între reprezentanţii acestora şi angajator.

Art. 8

(1) Angajatorul asigură în mod gratuit organizaţiilor sindicale semnatare următoarele:

a) spaţii corespunzătoare, în sediul unităţii unde sunt înfiinţate structuri ale organizaţiilor sindicale semnatare sau structuri afiliate acestora, cu dotările corespunzătoare (telefon, fax, reţea internet) necesare desfăşurării activităţii, iar pentru Biroul Executiv al organizaţiilor sindicale semnatare reprezentative la nivelul sistemului administraţiei penitenciare, în incinta sediului ANP, din Bucureşti;

b) folosirea spaţiilor angajatorului, pentru desfăşurarea de adunări generale ale membrilor de sindicat, reuniuni, seminarii, organizate de sindicat.

(2) Angajatorul va permite organizaţiilor sindicale semnatare ca, in unitatile unde sunt înfiinţate structuri ale acestora sau structuri afiliate, să monteze în mod gratuit, aviziere în incinta instituţiei. Locaţia va fi stabilită de comun acord între conducerea organizaţiei teritoriale şi conducerea unităţii. La aviziere se vor afişa numai materiale cu caracter sindical sau profesional, avizate,semnate şi ştampilate de către organele de conducere sindicale.

(3) Organizaţiile sindicale vor suporta contravaloarea facturilor telefonice, de internet si fax, precum si costurile de reamenajare ulterioare atribuirii spatiilor (in cazul in care se doresc modernizari), pe baza protocoalelor încheiate în acest sens, la nivelul fiecarei unitati.

(4) Angajatorul va permite accesul cu telefonul mobil în sectoarele administrative din unităţi, pentru membrii organelor de conducere ale organizaţiilor sindicale constituite la nivelul acelei unitati.Membrii BEX-ului organizatiilor semnatare, precum si persoanele mandatate de acestea sa le reprezinte, au acces cu telefonul mobil in sectorul administrativ al tuturor unitatilor componente ale grupului.

CAPITOLUL 2
Constituirea şi folosirea fondurilor destinate îmbunătăţirii condiţiilor la locul de muncă

Art. 9

(1) Părţile se obligă să depună toate eforturile pentru aplicarea riguroasă a sistemului reglementat prin legislaţia în vigoare, în vederea ameliorării permanente a condiţiilor de muncă.

(2) În vederea îmbunătăţirii condiţiilor de muncă ale personalului, angajatorul se obligă să aloce maxim 15% din bugetul anual al ANP, dar nu mai putin de 30% din bugetul alocat la nivel de sistem penitenciar pentru cheltuieli de capital si reparatii curente.

(3) Cheltuirea sumelor prevăzute la alin. (2) urmăreşte ca principale obiective:

a) amenajarea corespunzătoare a spaţiilor de lucru în care îşi desfăşoară activitatea personalul cu prioritate în zonele în care nu s-au mai efectuat lucrări de reparaţii sau investiţii;

b) amenajarea sau construirea unor spaţii corespunzătoare pentru servirea mesei, vestiare, duşuri, depozitare bunuri personale;

c) amenajarea unor spaţii pentru efectuarea de activităţi sportive;

d) amenajarea unor spaţii pentru derularea corespunzătoare a activităţilor de formare profesională.

(4) Angajatorul, împreună cu organizaţiile semnatare, identifică unităţile care necesită de urgenţă o îmbunătăţire a condiţiilor de muncă.

(5) Angajatorul include în planul multianual de investiţii obiective de investiţii sau intervenţie în vederea realizării obiectivelor prevăzute la alin. (3).

(6) Informarea organizaţiilor sindicale cu privire la cheltuirea fondurilor alocate conform alin. (2), se realizează cu ocazia întâlnirilor prevăzute la art. 7 alin. (3).

Art. 10 Angajatorul împreună cu reprezentanţii organizaţiilor sindicale semnatare, în cadrul comisiei mixte constituite potrivit art. 7 din prezentul acord au obligaţia de a face o evaluare semestrială a condiţiilor de munca, de a stabili măsurile privind îmbunătăţirea condiţiilor de muncă, precum şi modul de cheltuire a fondurilor destinate îmbunătăţirii condiţiilor la locul de munca.

CAPITOLUL 3
Securitatea şi sănătatea în muncă

Art. 11

(1) Angajatorul se obligă să asigure funcţionarilor publici cu statut special condiţii de natură să le ocrotească sănătatea, integritatea fizică şi psihică, precum şi să aplice prevederile legale privind măsurile de protecţie şi siguranţă la locul de muncă, inclusiv cele de prevenire a incendiilor.

(2) Angajatorul se obligă să înfiinţeze la nivelul unităţilor centrale şi subordonate, structuri de securitate şi sănătate în muncă, având atribuţii de organizare, coordonare şi control şi să desemneze la unităţile teritoriale unul sau mai mulţi lucrători pentru a se ocupa de activităţile de protecţie şi de prevenire a riscurilor profesionale.

(3) Persoanele cu atribuţii de securitate şi sănătate în muncă sunt obligate să facă instructajele de securitate şi sănătate în muncă, în conformitate cu prevederile legale în vigoare şi cu respectarea normelor interne în acest sens. Instructajul se va efectua şi individual, ori de câte ori funcţionarul îşi schimbă locul de muncă. În acest caz, instructajul se face înainte de începerea activităţii la noul loc de muncă. După fiecare instructaj, funcţionarul public cu statut special semnează fişa de protecţie a muncii.

(4) La nivelul angajatorului funcţionează Comitetul de Securitate şi Sănătate în Muncă, potrivit Regulamentului de Organizare şi Funcţionare aprobat potrivit legii.

Art. 12 Angajatorul furnizează la solicitarea organizaţiilor sindicale semnatare informaţii privind modul de folosire a fondurilor destinate îmbunătăţirii securităţii şi sănătăţii în muncă.

Art. 13 Angajatorul are obligaţia să asigure echipamentul de protecţie corespunzător fiecărui loc de muncă conform prevederilor legale.

Art. 14 Contravaloarea echipamentului de protecţie este suportată de către angajator.

Art. 15

(1) Uniforma de serviciu, echipamentul de protecţie, precum şi durata de folosire sunt cele stabilite prin hotărâre de guvern, în funcţie de natura activităţii.

(2) La cererea organizaţiilor sindicale semnatare, angajatorul este obligat să le pună la dispoziţie, în termen de 15 zile lucrătoare, informaţiile solicitate referitoare la situaţia echipării cu uniforme de serviciu şi echipament de protecţie.

(3) Modificarea modelului uniformei de serviciu se face cu consultarea organizaţiilor sindicale semnatare.

Art. 16

(1) În vederea îmbunătăţirii condiţiilor de desfăşurare a activităţii la locurile de muncă, părţile convin asupra următoarelor cerinţe minime:

a) asigurarea condiţiilor de spaţiu în conformitate cu normele legale de sănătate publică;

b) amenajarea ergonomică a locului de muncă;

c) asigurarea condiţiilor de mediu a spaţiilor de lucru - iluminat, microclimat, o temperatură optimă în spaţiile destinate activităţii, aerisire, igienizare periodică.

d) amenajarea anexelor sociale ale locurilor de muncă (vestiare, grupuri sanitare, cantine, locuri special amenajate pentru fumători etc.), astfel încât acestea să asigure condiţii corespunzătoare conform reglementărilor europene obligatorii în domeniu.

(2) Angajatorul se obligă ca, în conformitate cu prevederile actelor normative în vigoare, să adopte măsurile pentru adaptarea programului de lucru în funcţie de condiţiile climaterice de la locul de muncă, în cazul temperaturilor extreme.

(3) Salariaţii sunt obligaţi să păstreze in bune condiţii amenajările efectuate de conducere.

Art. 17 Angajatorul şi unităţile din subordine au obligaţia să asigure permanent condiţiile tehnice şi organizatorice pentru buna desfăşurare a activităţii, inclusiv prin adaptarea programului de muncă la condiţiile climaterice, în cazul temperaturilor extreme.

Art. 18

(1) Funcţionarul public cu statut special, în activitate ori pensionat, precum şi soţul sau soţia, copiii aflaţi în întreţinerea legală a acestuia beneficiază, în mod gratuit, de servicii de asistenţă medicală, medicamente şi proteze, în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, în condiţiile respectării dispoziţiilor legale care reglementeaza acordarea acestui drept.

(2) În funcţie de recomandările formulate de medicul de medicina muncii sau de comisia de expertiza medico-militara, angajatorul va asigura, la solicitarea funcţionarilor publici cu statut

special, schimbarea temporara a locului de muncă sau, după caz, modificarea atribuţiilor de serviciu.

Art. 19 În cazul decesului funcţionarului public cu statut special, soţul/soţia sau, după caz, copii acestuia/acesteia ori, in lipsa acestora, părinţii şi moştenitorii legali ori persoana care a suportat cheltuielile ocazionate de deces, primesc drepturile prevăzute de lege.

Art. 20

(1) Funcţionarii publici cu statut special beneficiază în exercitarea atribuţiilor de serviciu de protecţia legii. Angajatorul are obligaţia să aplice prevederile Deciziei ANP nr. 679/2012 privind modalităţile de acordare a protecţiei pentru funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare împotriva ameninţărilor, violenţelor şi faptelor de ultraj cărora le-ar putea fi victime în exercitarea funcţiei sau în legătură cu aceasta.

(2) Funcţionarii publici cu statut special, au dreptul la consultanţă juridică prin avocat asigurata de unitate, în condiţiile legii, conform Ordinului ministrului justitiei nr. 2302/2012.

Art. 21

(1) Angajatorul are obligaţia de a aduce la indeplinire prevederile Hotărârii Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătăţii lucrătorilor si ale Hotărârii Guvernului nr 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006 urmand ca, pe baza rezultatelor medicale, precum si a evidentelor existente la nivelul fiecărei unităţi, sa centralizeze constatarile medicilor de medicina muncii si sa dispuna masurile necesare pentru asigurarea unei sanatati corespunzatoare a lucratorilor.

(2) La solicitarea organizaţiilor sindicale semnatare, angajatorul va comunica rezultatele centralizate ale examenului periodic şi demersurile efectuate in legatura cu acestea.

CAPITOLUL 4
Conditiile de munca si programul zilnic de lucru ale funcţionarilor publici cu statut special

Art. 22

(1) Timpul de muncă reprezintă timpul pe care funcţionarul public cu statut special, în funcţie de specificul activităţii îl prestează pentru îndeplinirea sarcinilor de serviciu în cadrul unităţii, timpul destinat formarii profesionale, precum si orice alta perioadă de timp în care angajatul se află la dispoziţia angajatorului şi se pontează corespunzător.

(2) Stabilirea tipului de program de lucru, precum si a orelor de începere şi terminare a programului, se realizeaza de catre şefii unităţilor prin dispoziţii sau regulamente interne, cu avizul consultativ al organizaţiilor sindicale semnatare şi se afişează la sediile unităţilor.

Art. 23

(1) Durata normală de lucru pentru funcţionarii publici cu statut special este de 8 ore pe zi, sau de 40 de ore pe săptămână, potrivit legii, realizată prin săptămâna de lucru de 5 zile.

(2) Timpul de muncă prestat în afara duratei normale a timpului de muncă este considerat muncă suplimentară şi se pontează în mod corespunzător.

(3) În funcţie de specificul unităţii, se poate opta si pentru o repartizare inegală a timpului de muncă, cu respectarea duratei normale de 40 de ore pe săptămână.

(4) Durata zilnică a timpului de muncă de 12 ore va fi urmată de o perioadă de repaus de 24 de ore.

(5) Durata maximă legală a timpului de muncă nu poate depăşi 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare. Prin excepţie, durata timpului de muncă, ce include şi orele suplimentare, poate fi prelungită peste 48 de ore pe săptămână, cu condiţia ca media orelor de muncă, calculată pe o perioadă de referinţă de 4 luni calendaristice, să nu depăşească 48 de ore pe săptămână.

(6) Când munca se efectuează în schimburi, durata timpului de muncă va putea fi prelungită peste 48 de ore pe săptămână, cu condiţia ca media orelor de muncă, calculată pe o perioadă de 3 luni, să nu depăşească 48 de ore pe săptămână inclusiv orele suplimentare.

(7) Programul de lucru se poate organiza de către şefii unităţilor astfel:

- 8 ore program de lucru – 16 ore timp liber, cu acordarea de zile libere în decursul lunii (numărul de zile libere este egal cu numărul zilelor de sâmbătă şi duminică din luna respectivă, precum şi a zilelor de sărbători legale ori declarate nelucrătoare);
- 12 ore program de lucru (în cursul zilei) – 24 ore timp liber urmate de 12 ore program de lucru (în cursul nopţii)– 48 de ore timp liber
- 12 ore program de lucru în timpul zilei – 36 de ore timp liber
- Alte forme de program, în funcţie de specificul unităţii cu consultarea sindicatelor semnatare

(8) În cazul în care se va stabili prin cadrul normativ că programul de lucru al personalului din grupele operative constituite la nivelul unităţilor este de 24 de ore, atunci timpul liber de care beneficiază funcţionarul public cu statut special este de 72 de ore.

(9) Munca prestată în intervalul dintre orele 22-06 este considerată muncă de noapte.

(10) Durata normala a timpului de munca în regim de noapte, nu poate depăşi o medie de 8 ore pe zi calculată pe o perioadă de referinţă de maxim 3 luni calendaristice, cu respectarea repausului săptămânal

(11) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, îşi desfăşoară activitatea în timpul nopţii, între orele 22,00 şi 6,00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de sporul prevazut de legislatia in vigoare.

(12) Cei ce desfăşoară cel puţin 3 ore de muncă de noapte în cadrul programului normal de muncă sunt supuşi unui examen medical gratuit periodic, examenul medical şi periodicitatea acestuia se stabilesc prin regulament aprobat prin ordin comun al ministrului muncii, familiei, protectiei sociale si persoanelor varstnice şi al ministrului sănătăţii.

(13) Femeile gravide, lăuze şi cele care alăptează nu pot fi obligate să presteze muncă pe timp de noapte.

Art. 24

(1) Pentru munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru precum şi munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se aplică prevederile legale incidente în această materie.

(2) Plata muncii prestate peste durata normală a timpului de lucru se poate face numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de şeful ierarhic, fără a se depăşi 360 de ore anual. În cazul prestării de ore suplimentare peste un număr de 180 de ore anual este necesar acordul sindicatelor reprezentative semnatare (structuri ale acestora sau structuri afiliate), potrivit legii.

(3) La locurile de muncă la care durata normală a timpului de lucru a fost redusă, potrivit legii, sub 8 ore pe zi, depăşirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzător.

Art. 25

(1) Zilele de sărbători legale sunt cele stabilite ca atare prin legislatie si se acorda în mod corespunzător in sistemul penitenciar.

(2) În contul zilei de 29 iunie, personalul va beneficia, la cerere, de o zi liberă plătită.

ART. 26

Pentru perioada de timp lucrată suplimentar şi compensată cu timp liber corespunzător, personalul beneficiază de toate drepturile salariale aferente perioadei lucrate si conditiilor in care a fost prestata munca.

Art. 27

(1) În timpul programului de lucru funcţionarii au dreptul la pauză de masă, de 30 de minute.

(2) Pauza de masă se include în programul de lucru.

(3) Pentru funcţionarii cu statut special care îşi desfăşoară activitatea în program de 24 de ore, pauzele de masă vor totaliza maximum o oră, timp inclus în programul de lucru.

Art. 28 Repaus saptamanal

(1) Repausul săptămânal se acordă în două zile consecutive, de regulă sâmbăta şi duminica.

(2) În cazul în care repausul nu se poate acorda în zilele de sâmbătă şi duminică întrucât ar prejudicia interesul public sau desfăşurarea normală a activităţii, zilele de repaus saptamanal se vor stabili de conducerea unitatii cu avizul consultativ al organizaţiilor sindicale reprezentative la nivelul unitatii.

(3)Salariaţii care isi desfasoara activitatea in conditiile alin.2 vor beneficia de un spor la salariu stabilit potrivit legii.

Art. 29

Funcţionarii publici cu statut special au dreptul la învoiri plătite in conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1946/2004.

Art. 30

Funcţionarii publici cu statut special din sistemul penitenciar, precum şi soţul sau soţia şi copiii aflaţi în întreţinerea legală a acestuia, vor beneficia de decontarea biletelor de odihnă, tratament şi recuperare, în condiţiile stabilite prin legislatia specifica.

Art. 31 Programarea concediului de odihnă se face în luna decembrie pentru anul următor, angajatorul si angajatul având obligaţia de a respecta planificarea. În cazuri excepţionale se pot face derogări de la planificare cu acordul ambelor părţi.

Art. 32 Funcţionarul public cu statut special poate fi chemat din concediul de odihnă în caz de forţă majoră pentru interese urgente ce impun prezenţa la locul de muncă. În acest caz, angajatorul are obligaţia de a suporta toate cheltuielile funcţionarului public cu statut special, ale familiei sale, necesare în vederea revenirii la locul de muncă, precum şi eventualele prejudicii suferite de acesta ca urmare a întreruperii concediului de odihnă, în condiţiile stabilite prin Hotărârea Guvernului nr. 1946/2004.

Art. 33 Funcţionarul public cu statut special se poate deplasa în străinătate după informarea prealabilă a conducerii unităţii.

Art. 34 Prezentul capitol se completează cu prevederile actelor normative în vigoare, privind condiţiile în baza cărora funcţionarul public cu statut special are dreptul la concediu de odihnă, concediu de studii, învoiri plătite, concediu fără plată, bilete de odihnă, tratament şi recuperare.

CAPITOLUL 5
Pregătirea si perfectionarea profesională

Art. 35

(1) Angajatorul are obligaţia de a asigura pregatirea si perfectionarea profesională pentru toţi funcţionarii publici cu statut special.

(2) Toate cheltuielile de pregatire si perfectionare, pentru actiunile organizate de angajator în condiţiile alin. (1), se suportă de către acesta, în condiţiile legii.

(3) Angajatorul are obligaţia de a aloca anual cu cel putin 10% mai mult decat alocatia din anul anterior pentru cheltuieli de formare profesionala.

(4) Angajatul poate participa din proprie iniţiativă la cursuri de pregatire si perfectionare profesională în domeniul de specialitate, cu informarea în prealabil a angajatorului. Decontarea cheltuielilor de participare la cursuri în această situaţie este posibilă numai dacă legislaţia specifică prevede obligativitatea participării la astfel de cursuri precum şi obligaţia angajatorului de a suporta contravaloarea acestora.

Art. 36

(1) Planurile de pregatire si perfectionare profesională sunt elaborate anual de către angajator, cu avizul organizaţiilor sindicale semnatare ale prezentului Acord.

(2) Programarea individuală se face de catre angajator anual, sau de cate ori este necesar, după transmiterea graficului de pregătire profesională, după consultarea funcţionarului public cu statut special în cauză, la propunerea şefului direct şi cu avizul reprezentanţilor organizaţiilor sindicale semnatare ale prezentului Acord.

(3) Participarea la cursuri de pregatire si perfectionare profesională, cu scoatere din activitate, la cererea funcţionarului public cu statut special, poate fi inclusă în planul de formare profesională numai cu aprobarea angajatorului şi cu avizul reprezentanţilor organizaţiilor sindicale semnatare ale prezentului Acord colectiv de muncă.

(4) Angajatorul va urmări ca cel puţin 50% din personal să participe la programe de pregatire si perfectionare profesională în fiecare an.

(5) Părţile convin ca oferta şi calendarul de pregatire si perfectionare profesională să fie accesibile întregului personal.

(6) Pregatirea si perfectionarea profesională a tuturor categoriilor de salariaţi este organizată şi suportată pe cheltuiala angajatorului, inclusiv taxele necesare obţinerii avizelor si calificărilor obligatorii in vederea exercitării profesiei şi îndeplinirii atribuţiilor de serviciu, conform prevederilor legale.

Art. 37

(1) Funcţionarii publici cu statut special nou angajaţi în unitate, vor fi sprijiniţi în ceea ce priveşte adaptarea profesională.

(2) Beneficiază de adaptare profesională funcţionarii publici cu statut special aflaţi la prima angajare, funcţionarii publici cu statut special care au lucrat într-o unitate cu specific diferit sau au ocupat anterior o altă funcţie, precum şi funcţionarii publici cu statut special care s-au reangajat în unitate.

(3) Adaptarea profesională se organizează de către angajator.

Art. 38

(1) Pregatirea si perfectionarea profesională la nivelul angajatorului se fac prin intermediul unor formatori certificaţi.

(2) Formatorii sunt desemnaţi de angajator dintre funcţionarii publici cu statut special calificaţi cu o experienţa profesionala relevanta sau de furnizorii de servicii de formare profesională.

(3) Participarea la activitati de pregatire si perfectionare profesională se include în programul normal de lucru al formatorului.

Art. 39

(1) Cunoaşterea cel puţin a unei limbi de circulaţie internaţională şi dobândirea cunoştinţelor de operare pe calculator - nivel mediu trebuie sa reprezinte o prioritate a

perfecţionării profesionale a funcţionarului public cu statut special angajat în sistemul administraţiei penitenciare.

(2) Funcţionarul public cu statut special angajat în sistemul administraţiei penitenciare poate studia limbile străine şi operarea pe calculator în cadrul pregătirii de specialitate organizate de unităţi precum şi prin pregătire autoplanificată.

Art. 40 Reprezentanţii organizaţiilor sindicale semnatare ale prezentului Acord participă în calitate de observator, la toate nivelurile, la examenele care certifică pregătirea şi perfecţionarea profesională şi managerială.

CAPITOLUL 6

Alte măsuri decât cele prevăzute de lege, referitoare la protecţia celor aleşi în organele de conducere ale organizaţiilor sindicale

Art. 41

(1) În timpul mandatului şi în termen de 2 ani de la încetarea mandatului, reprezentanţilor aleşi în organele de conducere ale organizaţiilor sindicale semnatare nu le pot înceta sau nu li se pot modifica raporturile de serviciu şi nu li se pot stabili alte atribuţii decât cele specifice funcţiei ocupate, pentru motive neimputabile lor, pe care legea le lasă la aprecierea celui care angajează, decât cu acordul scris al organului de conducere al organizaţiei sindicale.

(2) Nu le pot înceta sau nu li se pot modifica raporturile de serviciu atât reprezentanţilor aleşi în organele de conducere ale sindicatului, cât şi membrilor organizaţiilor sindicale, din iniţiativa angajatorului, pentru motive care privesc activitatea sindicală.

Art. 42

(1) Pe perioada în care persoana aleasă în organul de conducere al organizaţiei sindicale este salarizată de organizaţia sindicală, raportul de serviciu se suspendă, cu păstrarea postului avut anterior.

(2) Perioada prevazuta la alin.(1) constituie vechime în muncă şi în specialitate.

(3) Funcţionarul public cu statut special prevăzut la alin. 1 se încadrează în condiţii de muncă în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

(4) Pe perioada suspendării în condiţiile alin.1 funcţionarul public cu statut special beneficiază de toate drepturile ce decurg din legislaţia specifică acestuia, cu excepţia salarizării, care se suportă de organizaţiile sindicale semnatare.

Art. 43 În cazul în care activitatea profesională a funcţionarului public cu statut special, care deţine o funcţie de conducere în cadrul unei organizaţii sindicale, face obiectul controlului individual, atât din cadrul unităţii, cât şi de la eşaloanele superioare, organizaţiile sindicale semnatare din care face parte funcţionarul public cu statut special respectiv vor fi înştiinţate, în scris, în termen de 24 de ore de la declanşarea controlului.

Art. 44 Angajatorul nu poate verifica activitatea sindicală şi nici actele care decurg din această activitate.

Art. 45 La acordarea recompenselor, primelor, salariilor de merit şi sporurilor în cursul anului, este interzisă orice formă de discriminare pe criteriul apartenenţei sindicale.

Art. 46

(1) Membrii de sindicat pot organiza întâlniri la nivelul organizaţiilor sindicale în timpul programului de lucru, a căror durată nu poate fi mai mare de 5 ore lunar (timp plătit).

(2) Membrii aleşi în organele de conducere ale organizaţiilor sindicale pot desfăşura activităţi sindicale în timpul programului de lucru, în conformitate cu prevederile legale în vigoare. Durata activităţilor sindicale desfăşurate în timpul programului de lucru nu poate fi mai mare de 48 de ore lunar/unitate/organizaţie (timp plătit).

(3) Solicitarea referitoare la organizarea întâlnirilor în timpul de lucru desfăşurate conform alin. (1) şi (2) se înaintează în scris la conducerea unităţii cu cel puţin 2 zile înainte.

Art. 47

(1) Angajatorul invita reprezentantii structurilor teritoriale sau afiliate ale organizaţiilor sindicale semnatare, la nivel de unitate, să participe la sedintele consiliului de conducere, cu ocazia discutarii problemelor de interes profesional, economic şi social.

(2) Reprezentantii organizatiilor sindicale semnatare ale prezentului acord pot participa la sedintele consiliului de conducere din unitatile subordonate ANP.

(3) Neprezentarea reprezentantului sindical nu afecteaza desfasurarea sedintei de consiliu.

Art. 48 Membrii aleşi în organele de conducere ale organizaţiilor sindicale semnatare (structuri ale acestora sau structuri afiliate) au acces cu prioritate la conducătorul unităţii în cadrul careia sunt constituite, pentru rezolvarea problemelor privind activitatea sindicală.

CAPITOLUL 7
Dispoziţii Finale

Art. 49 Unităţile vor prevedea în bugetele de venituri şi cheltuieli sumele necesare desfăşurării activităţii subsecvente pregătirii, negocierii şi aplicării Acordului Colectiv.

Art. 50

(1) Angajatorul comunică la cererea organizaţiilor sindicale reprezentative, pentru documentare şi analize statistice, date cu privire la salarizarea funcţionarilor publici cu statut special, execuţia bugetară la anumite perioade, recompensele acordate, sancţiunile disciplinare aplicate, promovările şi împuternicirile în funcţie, obiectivele instituţiei, deciziile şi dispoziţiile angajatorului, ordinele ministrului justiţiei, situaţia proceselor având ca obiect raporturile dintre instituţie şi funcţionarii publici, în măsura în care nu constituie informaţii clasificate sau de interes personal potrivit legii.

(2) La solicitarea scrisă a organizaţiilor sindicale reprezentative (structuri ale acestora sau structuri afiliate), angajatorul şi unităţile subordonate în cadrul carora sunt constituite acestea comunică situaţii privind salariile de merit şi primele.

(3) În cadrul activităţilor de negociere, consultare sau informare, angajatorul asigură acces la informaţie reprezentanţilor organizaţiilor sindicale semnatare, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

(4) Organizatiile sindicale semnatare se obliga, atat in nume propriu, cat si pentru structurile sindicale componente sau afiliate carora le vor fi diseminate, sa respecte cu strictete regimul juridic al datelor si documentelor interne ale angajatorului, precum si confidentialitatea acestora. Documentele in cauza vor fi utilizate exclusiv pentru scopul in care au fost comunicate sindicatului si este interzisa mediatizarea prin orice mijloace a acestora în forma în care au fost transmise, fara consimtamantul expres acordat individual din partea angajatorului ca urmare a unei corespondente prealabile intre parti pe aceasta tema.

(5) Părţile convin cu privire la modul in care se face aplicarea prevederilor legale referitoare la încetarea sau modificarea raporturilor de serviciu în urma reorganizării unor unităţi sau reducerii unor funcţii.

Art. 51 Părţile semnatare promovează un climat normal de serviciu, respectând prevederile legii şi ale prezentului acord.

Art. 52 Funcţionarul public cu statut special cu funcţie de conducere sau de coordonare are obligaţia de a respecta personalitatea şi demnitatea funcţionarilor publici subordonaţi, în cadrul relaţiilor de muncă şi conexe cu munca, respect datorat prin reciprocitate şi de catre funcţionarii publici faţă de şefii lor ierarhici.

Art. 53

(1) Interpretarea clauzelor prezentului acord se face prin consens. Dacă nu se realizează consensul, clauzele se interpretează potrivit dreptului comun.

(2) Nerespectarea obligaţiilor asumate prin prezentul acord atrage răspunderea părţilor semnatare, în condiţiile legii.

(3) Dispoziţiile prezentului acord se aplică de la data semnării acestuia.

Raluca Alexandra PRUNĂ, **ministrul justiţiei,**	**Comisar şef Marius Vulpe** **Director general,** **Administraţia Naţională a Penitenciarelor**
Ştefan TEOROC **Preşedinte** **Federaţia Sindicatelor din Administraţia Publică PUBLISIND**	**Florin SCHIOPU** **Preşedinte** **Federaţia Sindicatelor din Administraţia Naţională a Penitenciarelor**